

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE (BMO 2009)

REGION
DEPARTEMENT
BASSIN D'EMPLOI
Total 'Projet de recrutement'

MIDI-PYRENEES
HAUTE-GARONNE
SAINT-GAUDENS

1370



Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	196	50	72
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	106	23	92
Cuisiniers	77	29	89
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	76	82	0
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	70	0	84
Aides-soignants	66	47	55
Représentants, VRP	66	93	0
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs, etc.)	57	0	94
Magasiniers qualifiés	50	80	86
Agents d'entretien	47	22	81
Secrétaires, assistantes	43	10	33
Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance, etc.)	35	20	23
Éducateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	35	29	21
Vendeurs en alimentation	33	11	11
Caissiers, employés de libre-service	33	0	0
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	28	0	59
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	24	85	64
Maçons qualifiés	18	83	17

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Cadres administratifs, comptables et financiers	16	25	0
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	16	54	0
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	16	38	0
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	15	0	40
Bouchers, charcutiers, boulangers	15	33	33
Infirmiers, sages-femmes	14	100	0
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	12	41	41
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.)	12	64	0
Conducteurs routiers et grands routiers	11	0	0
Employés de la comptabilité	10	39	29
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	9	35	65
Coursiers, conducteurs-livreurs	9	0	0
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	9	0	66
Conducteurs routiers de transport en commun	9	100	0
Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers, etc.)	8	0	40
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	8	100	0
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	8	53	0
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	8	0	100
Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	8	0	79
Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	7	55	45
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes, etc.)	7	100	0
Agents de gardiennage et de sécurité	6	51	0

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton, etc.)	5	100	0
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers, etc.)	5	100	0
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	5	100	0
Cadres du BTP	5	0	0
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	5	0	0
Coiffeurs, esthéticiens, manucures	4	0	0
Ouvriers non qualifiés du bois	4	0	0
Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	4	0	0
Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	4	100	0
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	4	100	0
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	4	100	0
Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	4	0	0
Employés et techniciens des assurances	4	100	0
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs, etc.)	3	100	0
Formateurs, recruteurs	3	100	0
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	3	0	0
Agents d'exploitation des transports	3	0	0
Électriciens qualifiés du bâtiment	3	100	0
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	3	100	0
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	2	0	0

Perspectives 2009

L'enquête Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec les directions régionales et le concours du Crédoc. Elle mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir...

Net repli des projets de recrutement pour l'année 2009

Après deux vagues de croissance, le nombre d'intentions d'embauches recensées par l'enquête se contracte fortement cette année (-23,8%). Ce niveau, le plus bas observé depuis le lancement de l'enquête en 2002, se situe pour la première fois en deçà de la barre symbolique du million de projets de recrutement.

Ce repli se traduit aussi par un fort recul du nombre de recruteurs potentiels : seulement 16,9% des employeurs envisagent de recruter en 2009 contre 23,4% en 2008.

Les secteurs de l'industrie manufacturière et de la construction sont les plus touchés avec un nombre de projets de recrutement en chute respectivement de 47,9% et de 46,8%. Le commerce présente également une baisse conséquente, notamment dans le commerce automobile (-49,7%).

Les profils les plus demandés concernent les métiers des services aux particuliers (employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, animateurs socioculturels, agents d'entretien...). Les métiers de la vente, certaines fonctions d'encadrement, notamment les informaticiens, les cadres d'études et de recherche ainsi que les commerciaux sont également particulièrement recherchés.

La dégradation des perspectives de recrutement s'accompagne d'une nette diminution de la proportion de projets jugés difficiles par les employeurs (43,2% contre 51,1% en 2008). Toutefois, les difficultés de recrutement concernent toujours près d'un projet sur deux dans l'industrie manufacturière et six sur dix dans la construction.

L'enquête Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du Crédoc.

Elle mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

L'enquête BMO 2009, huitième édition du genre, a été réalisée en octobre-novembre 2008 dans les 22 régions métropolitaines et dans les 4 départements d'Outre-Mer.

Elle est exhaustive et concerne l'ensemble des 1,5 million d'établissements affiliés à l'Assurance chômage.

Elle permet ainsi de produire des résultats au niveau de chacun des 379 bassins d'emploi.

Source : Pôle Emploi - BMO 2009