



# Services Domicile Comminges

**ADMR Fédération  
Haute-Garonne**  
*Association du Service à Domicile*

**ADMR  
Saint-Gaudens**  
*Association du Service à Domicile*

**APD**  
*Aide aux Personnes à Domicile*

**CCAS Montréjeau**  
*Service d'Aide à Domicile*

**CCAS Bagnères de  
Luchon**  
*Service d'Aide à Domicile*

**Communauté de  
Communes de  
Saint-Martory**  
*Service d'Aide à Domicile*

**Communauté de  
Communes de  
Salies-de-Salat**  
*Service d'Aide à Domicile*

**SICASMIR**  
*Syndicat Intercommunal d'Action  
Sociale en Milieu Rural*

**SIVOM du Canton de  
Boulogne-Gesse**  
*Service d'Aide à Domicile*

**SIVOM du  
Haut-Comminges**  
*Service d'Aide à Domicile*

## RAPPORT D'ACTIVITE 2009

Présenté à l'Assemblée Générale du 08 juin 2010



Plateforme des Métiers de l'Aide à Domicile en Comminges

CBE Comminges  
6, rue du Barry  
31210 MONTREJEAU

**CBE COMMINGES**  
Comité de Bassin d'Emploi

Tél : 05 62 00 79 45 Fax : 05 62 00 79 46 Mail : [cbe@comminges.info](mailto:cbe@comminges.info)

# SOMMAIRE

## 1<sup>ERE</sup> LE PARTENARIAT

MISE EN RESEAU ..... p3

COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE.....p4

## 2<sup>EME</sup> LA QUALITE DES SERVICES

MISE EN CEUVRE ENQUETE DE SATISFACTION..... p6

## 3<sup>EME</sup> LA QUALIFICATION ET LA PROFESSIONNALISATION DES SALARIEES

VAE..... p6

FORMATION CNFPT..... p7

INFORMATION ALZHEIMER..... p8

## 4<sup>EME</sup> L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DES SERVICES A LA PERSONNE

LES MANIFESTATIONS .....p9

PARTICIPATION AU DIAGNOSTIC CARRIERES SANITAIRES  
ET SOCIALES.....p10

PARTICIPATION AUX ASSISES NATIONALES DE LA  
PROFESSIONNALISATION.....P10

AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES  
STRUCTURES ET RECRUTEMENT .....p10

INFORMATION ET PRISE EN COMPTE DES PUBLICS  
PRIORITAIRES ....P11

L'EVOLUTION DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DE L'AIDE A  
DOMICILE EN COMMINGES .....p11

L'EVOLUTION DE LA STRUCTURE DE LA POPULATION DE  
PLUS DE 60 ANS SUR LE PAYS DE COMMINGES PYRENEES  
.....P17

## MISE EN RESEAU ET REUNIONS DE TRAVAIL

La plateforme met en réseau les 16 structures d'aide à domicile en Comminges :

- SIVOM de Boulogne sur Gesse
- SICASMIR
- ADMR Saint-Gaudens
- SIVOM du Haut-Comminges
- SOC Aide à domicile
- Fédération ADMR Haute –Garonne pour les antennes de Aspet, Aurignac, Cazères (comprend Saint-Martory et Salies du salat), Isle en Dodon, Luchon, Saint-Béat, Saint-Gaudens
- APD
- CCAS de Montréjeau
- Communauté de Communes de Saint-Martory
- Communauté de Communes Salies-du-Salat
- CCAS de Luchon

Outre l'Assemblée Générale, le Comité de Pilotage annuel et les 3 Conseils d'Administration, le bureau élargi de la Plateforme s'est réuni à deux reprises pour valider les actions engagées et suivre le plan d'action.

La plateforme a également participé et/ou organisé 7 réunions thématiques :

- Remise des diplômes du titre Assistante De Vie (ADV) et du Diplômes d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale (DEAVS) obtenus dans le cadre de la démarche « Accès à la qualification des aides à domicile par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) en Comminges »
- Les Rencontres Jeunesse Education Entreprise Emploi
- Carrefour de l'Apprentissage dans le cadre des actions mises en place par la MCEF du Pays de Comminges Pyrénées
- Les 3 Comités de Pilotage et la réunion de restitution du Diagnostic Comminges du Secteur Sanitaire et Social
- Réunion d'information sur l'intégration de personnel handicapés et l'accompagnement des salariés, dans le cadre du PDITH
- Les Assises de la Professionnalisation des Services à la Personne/Rencontre Interrégionale de Toulouse

Une réunion de travail avec le CCAS de Luchon a également été organisé pour faciliter l'intégration dans le réseau en apportant toutes les informations nécessaires : origine de la création de la Plateforme, les objectifs des employeurs, les actions mises en place, les outils utilisés...

La Chargée de mission du CBE Comminges, qui a pour fonction de participer au développement des objectifs de la Plateforme (*convention de partenariat CBE Comminges / Plateforme des Métiers de l'Aide à Domicile en Comminges*), a assisté les responsables pour inviter et organiser ces différentes rencontres. Elle a contribué à l'animation et à la restitution des travaux tout en proposant des méthodes et des orientations.

Trois thèmes de travail ont également été abordés :

- réflexion sur la mise en place d'un service de garde de nuit itinérant mutualisé : après un premier niveau de recherche sur des expérimentations identiques, une réunion de travail a permis un échange sur ce projet et plusieurs éléments ont été mis en avant.

- tout d'abord, les expérimentations qui fonctionnent se trouvent exclusivement en zone urbaine ou péri-urbaine, le caractère rural et très entendu du Comminges peut dès lors représenter un frein lié au coût et à l'organisation d'un tel service,
- l'organisation actuelle sous forme associative du regroupement des employeurs n'est pas optimale pour engager des démarches de recherches de financements spécifiques, notamment auprès de la CNSA. Le passage à un groupement d'employeurs serait plus en adéquation avec la mise en place de ce type de services.
- l'identification des besoins nécessite une évaluation plus précise de la part des différents services.
- des employeurs membres de la Plateforme, proposent déjà un service de garde de nuit. Les autres employeurs s'appuieront sur ces services existant pour informer leurs bénéficiaires.

- la notion de ruralité dans le cadre de la prise en charge de l'APA : les employeurs ont adressé une demande collective au Conseil Général pour que d'une part le caractère rural de notre territoire puisse être pris en compte dans le calcul de la tarification et d'autre part d'échanger sur la mise en œuvre des plans d'aide et éviter des interventions d'une demi-heure ou d'un quart d'heure. Une première rencontre a eu lieu avec les services du Conseil Général sur la tarification mettant en avant une hausse du tarif moyen sur le Comminges et supérieur à celui du Département. Une deuxième rencontre devrait permettre de travailler sur la question des plans d'aide.

- la question de l'occupation du territoire et de l'intervention des services : cette question a été débattue lors d'un Conseil d'Administration. Trois points doivent être respectés : l'antériorité de la prise en charge, le libre choix du nouveau bénéficiaire, l'évaluation du coût sur les bénéficiaires excentrés. Sur ce dernier point les employeurs devront rester vigilants pour que le service puisse être assuré sur l'ensemble du territoire.

## LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

En 2007, La plateforme s'est doté d'un outil de communication Interne en s'appuyant sur l'outil SIG Pyrénées : **Observatoire Territorial Comminges-Pyrénées**. Cet outil facilite les échanges et la mutualisation, il est également un centre de ressource pour les partenaires et il facilite la visibilité des actions qui sont menées par la Plateforme.

Depuis 2008, cet outil est accessible directement depuis le site internet du CBE Comminges, soit au niveau de la page d'accueil du site, soit à partir de la rubrique consacrée à la Plateforme. Pour ceux qui n'ont pas de mot de passe il suffit de le demander à la chargée de mission de la Plateforme.

Les informations circulent en très grande majorité et dans la mesure du possible par mail. Dans les locaux du CBE Comminges, un espace dédié à la Plateforme est en cours de création : les membres de la Plateforme pourront venir consulter librement les différents documents liés à l'activité de la Plateforme, les outils mis en place dans les structures...

Concernant la communication externe, la rubrique consacrée à la Plateforme des Métiers de l'Aide à Domicile, sur le site internet du CBE, est un fort vecteur de communication et permet de donner un premier niveau d'information sur les employeurs présents sur le Comminges, les actions mises en œuvre, les métiers, les tendances liées à l'évolution de la structure de la population. La participation à des manifestations locales sont également propice à la diffusion de ces mêmes informations et permettent l'échange direct entre les employeurs et les personnes intéressées par ces métiers.

La Plateforme a également été sollicitée pour témoigner de son expérience au travers d'un document de présentation à destination des professionnels du développement local. C'est l'association ADRETS basée dans les Alpes du Sud, qui est à l'origine de cette demande. En effet, cette association régionale a pour objectif de développer et moderniser les services au public dans les zones rurales et montagnardes en Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Site internet : <http://adrets-asso.fr/?Les-fiches-experience-disponibles>

## 2<sup>EME</sup> LA QUALITE DES SERVICES

Le travail réalisé en **2007** a consisté d'une part, dans le cadre de l'**évaluation interne**, à l'élaboration d'un « référentiel », et d'autre part à l'élaboration d'un questionnaire pour l'enquête de satisfaction, accompagné d'un guide d'administration et d'un logiciel d'analyse. Pour mémoire, ce travail a été réalisé par un étudiant en **Master 2 IUP** de Sociologie Appliquée Evaluation Management de la Concertation à l'Université Toulouse 2. L'ensemble de ce travail est pensé dans un souci de continuité et de respect de la politique engagée par l'Etat et l'ANSP concernant la qualité des services à la personne.

**En 2009**, la Communauté de Communes du Canton de Saint-Martory a utilisé le questionnaire pour réaliser l'enquête de satisfaction. Les questionnaires ont ensuite été transmis à la chargée de mission du CBE Comminges qui a réalisé la saisie des réponses et l'analyse en s'appuyant sur les outils mis en place en 2007. Le SIVOM de Boulogne sur Gesse reconduit chaque année cette action en s'appuyant sur l'outil mis à disposition.

**Pour 2010**, l'enjeu est d'accompagner les structures vers le renouvellement de leur agrément et l'évaluation interne. Un travail spécifique pourrait ainsi être mis en place, soit en s'appuyant sur les expériences et les méthodes mis en œuvre dans certains services, soit en mobilisant des professionnels au travers de démarches collectives avec l'appui du DLA ou du CRP Consulting par exemple.

## 3<sup>EME</sup> LA QUALIFICATION ET LA PROFESSIONNALISATION DES SALARIEES

### VAE

- **Remise des diplômes 2008**

La Plateforme des Métiers de l'Aide à Domicile en Comminges a organisé la remise des Diplômes du titre Assistante De Vie (ADV) et du Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale (DEAVS) obtenus dans le cadre de la démarche « Accès à la qualification des aides à domicile par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ». Cette remise des diplômes a été l'occasion de féliciter les salariées qui ont validé leur diplôme, d'encourager celles qui n'ont pas obtenu l'ensemble des modules et de remercier l'ensemble des partenaires. Cet après-midi est également un temps d'échanges entre les différents professionnels du secteur en matière de formation et de qualité pour atteindre un seuil d'efficacité collective.

Concernant l'ADV : 8 candidates se sont positionnées, 6 candidates ont eu le titre ADV, 2 candidate a eu 2 CCP.

Concernant le DEAVS : 9 candidates ont eu le diplôme, 9 ont eu une partie des modules.

- **VAE 2009**

Pour 2009, chaque structure a recensé les besoins pour la VAE et a ensuite informé les salariées concernées des dates des informations collectives et des entretiens individuels. La Plateforme fait le relais entre les employeurs et les deux organismes de formation, l'AFPA et la MFR de Mane, notamment par la diffusion des dates des réunions, la réservation des salles et l'organisation du bilan annuel.

## Nombre de participants

Nombre d'informations collectives : 2

Nombre de participants : 34

Nombre personnes positionnées : 49

	Engagés
ADV	15
DEAVS	36

## Résultats

Concernant l'ADV : 12 candidates ont eu le titre ADV, 3 candidate a eu 2 CCP.

Concernant le DEAVS : les résultats de la VAE 2008-2009 ne seront disponibles qu'en janvier 2010. Pour les suites de parcours engagés en 2007-2008, 20 salariées sur les 33 accompagnées ont eu une validation totale.

## FORMATION CNFPT

Un partenariat avec le CNFPT s'est engagé pour décentraliser des modules de formations sur le territoire. Dans un premier temps les besoins en formation ont été identifiés tant sur les thèmes que sur le nombre de salariées intéressées. Quatre modules de formations ont été privilégiés :

### **- Rôles et Limites de l'Intervention de l'Aide à Domicile : les 19 et 20 octobre 2009 et les 30 novembre et 1<sup>er</sup> décembre 2009**

Intervenante : Renée LIEON-KAO, psychologue.

Objectif : Définir les rôles et fonctions de l'aide à domicile. Clarifier son positionnement et les limites de son intervention.

Programme :

- Discrétion, secret professionnel, déontologie.
- Distance et limite de l'intervention de l'aide à domicile.
- Le travail en équipe.
- La notion de service public.

### **- Pathologies de la personne âgée : les 29 septembre et 05 et 06 octobre 2009**

Intervenant(e) : Mme Christine AUDUBERT BENARFA, gérontologie appliquée

Objectifs :

- Comprendre la personne âgée dans son ensemble
- Connaître les pathologies liées au vieillissement et les distinguer des troubles du comportement.

### **- Manutention de la personne âgée : les 16 et 17 novembre et les 10 et 11 décembre 2009**

Intervenant(e) : SETP Formation

Objectifs :

- Présentation des différents matériels médicaux
- Utilisation et manipulation des matériels
- Prise en compte des difficultés de mobilités des personnes

## **- Hygiène : le 08 décembre 2009**

Intervenant(e) :

Objectifs :

- rappel des notions de bases
- définitions des termes utilisés
- méthode de travail, organisation du temps
- respect de la personne et de son environnement

Au total, 90 salariées des structures publiques de la Plateforme ont bénéficié de ces formations.

Les salariés et les employeurs ont souligné l'intérêt de faire ces formations sur le Comminges et non pas à Toulouse. Cela permet à davantage de salariés de bénéficier des formations car elles n'auraient pas fait le déplacement à Toulouse.

D'autre part, les salariés peuvent ainsi échanger entre elles sur leurs pratiques professionnelles à l'échelle du Comminges.

Compte tenu des besoins grandissants et des demandes répétées, le CNFPT a décidé, pour l'année 2010, de positionner 4 formations du catalogue sur Saint-Gaudens : rôles et limites de l'intervention de l'aide à domicile, la maladie d'Alzheimer, l'accompagnement des personnes en fin de vie, l'aide à la toilette dans l'aide à domicile.

Ces sessions seront complétées par d'autres sur des thèmes identifiés par les structures.

## **INFORMATION ALZHEIMER**

L'information sur la maladie d'Alzheimer est clairement identifiée comme un enjeu pour répondre aux besoins des bénéficiaires, des salariés et des employeurs.

Le partenariat mis en place en 2007 avec le Docteur Parente est reconduit pour 2009, avec un travail qui se réalise en deux temps :

- la préparation de réunions de travail par la diffusion auprès de l'ensemble des salariées d'un document présentant la maladie. Ce document sera accompagné d'un questionnaire sur les attentes et les questionnements des salariées,
- l'organisation de trois ou quatre réunions d'informations sur le Comminges, pour reprendre avec les salariées le document distribué et répondre aux questions posées. Ces réunions se tiendront au cours du premier trimestre 2010.

# 4<sup>EME</sup> L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DES SERVICES A LA PERSONNE

## LES MANIFESTATIONS

- **Rencontres Jeunesse Education Emploi Entreprise**

De nombreux employeurs se sont mobilisés pour l'animation du stand :

- ADMR Saint-Gaudens
- CCAS de Montréjeau
- SIVOM de Boulogne sur Gesse

Le stand a été organisé sur celui du CBE. Deux pôles étaient présents sur ce stand :

- L'aide à domicile avec la Plateforme des métiers de l'aide à domicile
- L'emploi avec le CBE Comminges, le CRIJ et l'INSEE

De la même façon que les années précédentes, un public composé à la fois de scolaires et de demandeurs d'emploi a fréquenté la partie du stand consacré à l'aide à domicile.

Les interrogations portent à la fois sur les métiers et les tâches à accomplir, sur les formations, sur les employeurs et les opportunités d'embauche.

- **Carrefour de l'apprentissage**

Dans le cadre du programme d'actions de la Maison Commune Emploi Formation du Pays de Comminges Pyrénées, la Plateforme a participé, le 4 juin 2009 au Carrefour de l'apprentissage. Cette manifestation était organisée autour de trois Pôles : les organismes de formation, les acteurs économiques et les organismes d'appui et d'accompagnement.

L'objectif pour la Plateforme est de faire connaître les métiers de l'aide à domicile et les employeurs présents sur le Comminges.

Les employeurs se sont mobilisés pour assurer l'animation du stand et répondre aux interrogations du public présent.

- **Rencontre avec le PDITH**

Dans le cadre de sa mission d'intégration et d'accompagnement de salariés et de public handicapés, le Plan Départemental d'Insertion des Travailleurs Handicapés a sollicité les employeurs de la Plateforme pour les sensibiliser à ce thème.

C'est le SAMETH Midi-Pyrénées qui est intervenu, le 21 septembre, pour présenter ses missions, l'appui fournit auprès des employeurs et des salariés, les dispositifs et démarches existantes et sensibiliser les employeurs à la question du handicap.

## PARTICIPATION AU DIAGNOSTIC CARRIERES SANITAIRES ET SOCIALES

Dans le cadre du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales, le Conseil Régional Midi-Pyrénées a réalisé une série de diagnostics territoriaux pour d'une part identifier l'existant et son organisation et d'autre part évaluer les besoins en formation et les besoins en main d'œuvre sur ces territoires.

Pour le Pays de Comminges Pyrénées, cette première phase a été engagée en juin 2009 et s'est achevée le 22 octobre dernier par la présentation du diagnostic final.

Les employeurs de la Plateforme ont été sollicités à la fois sur la réalisation du diagnostic au travers du questionnaire employeur, et sur la réalité territoriale par leur participation aux réunions de travail et au Comité de Pilotage final.

Une nouvelle phase, plus opérationnelle démarre par la mise en place d'un Forum sur les métiers du secteur sanitaire et social, prévu en Janvier 2010. Plusieurs sessions de préparation sont envisagées et mobiliseront, dans la mesure du possible les employeurs de la Plateforme.

## PARTICIPATION AUX ASSISES DE LA PROFESSIONNALISATION DES SERVICES A LA PERSONNE / RENCONTRE INTERREGIONALE DE TOULOUSE

En 2006, l'ANSP avait organisé des Assises Nationales consacrées au thème du développement de la professionnalisation et de la valorisation des services à la personne.

Afin de poursuivre et de préciser les échanges, l'ANSP a organisé entre mai et juin 2009, cinq rencontres interrégionales et une réunion de synthèse à Paris. En s'appuyant sur des témoignages et des illustrations de démarches locales, l'objectif était d'aborder les différents thèmes liés à la professionnalisation et au soutien des services à la personne.

Compte tenu des actions de formation professionnalisantes et diplômantes mises en œuvre depuis sa création, la Plateforme a été sollicitée pour intervenir lors de la table ronde consacrée au thème suivant : Accroître et adapter l'offre de formation.

Ce moment a été l'occasion de mettre en avant l'intérêt de démarches de mutualisation ancrées sur un territoire et du soutien aux salariés souhaitant progresser dans leur parcours professionnels.

## AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES STRUCTURES ET RECRUTEMENT

Le travail engagé au cours des années précédentes se poursuit. Les employeurs tendent toujours vers une amélioration des conditions de travail et une reconnaissance des efforts fournis par salariées pour une meilleure qualification.

A titre d'exemple : prise en compte des trajets dans le temps de travail, prime et gratification, reconnaissance des diplômes.

Pour 2010, la mise en œuvre possible, à l'échelon national, d'une convention collective du secteur de l'aide à domicile pourrait en partie apporter des solutions d'harmonisation localement.

Des échanges ont eu lieu également entre structures sur la mise en place de groupes de paroles et sur la composition et l'animation de Commissions d'Usagers.

## INFORMATION ET PRISE EN COMPTE DES PUBLICS PRIORITAIRES

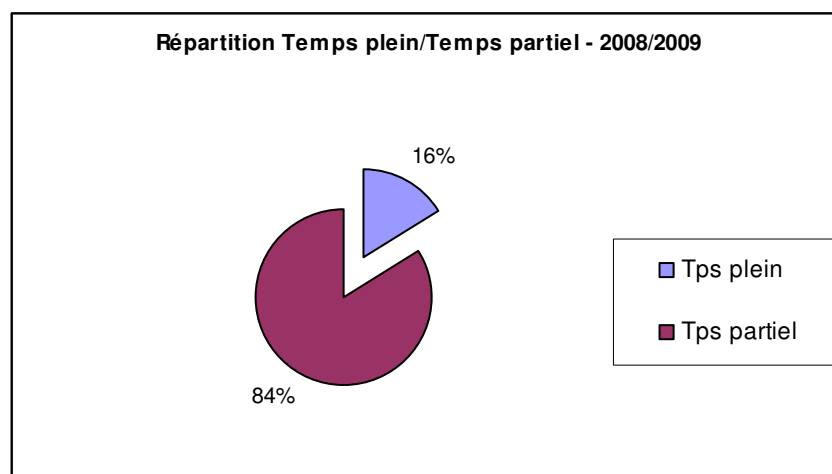
Dans le cadre du partenariat entre le CBE Comminges et la Maison Commune Emploi Formation du Pays de Comminges Pyrénées, les publics bénéficiaires du RMI, accompagnés par Afidel et reçus au sein du Centre de Ressources de la MCEF, reçoivent également depuis le mois d'octobre 2009 et en fonction des besoins répertoriés, un premier niveau d'information sur les structures employeuses de la Plateforme, sur les métiers, les pré-requis indispensables pour intégrer ces métiers, les formations existantes sur le Comminges.

Ce travail d'accueil et d'information des publics sera poursuivi en 2010, avec si possible la participation ponctuelle d'employeurs.

Ces mêmes publics seront également conviés au Forum sur les métiers du secteur sanitaire et social en préparation pour Janvier 2010 et organisé par la Région Midi-Pyrénées en étroite collaboration avec les partenaires locaux.

## L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DE L'AIDE A DOMICILE EN COMMINGES

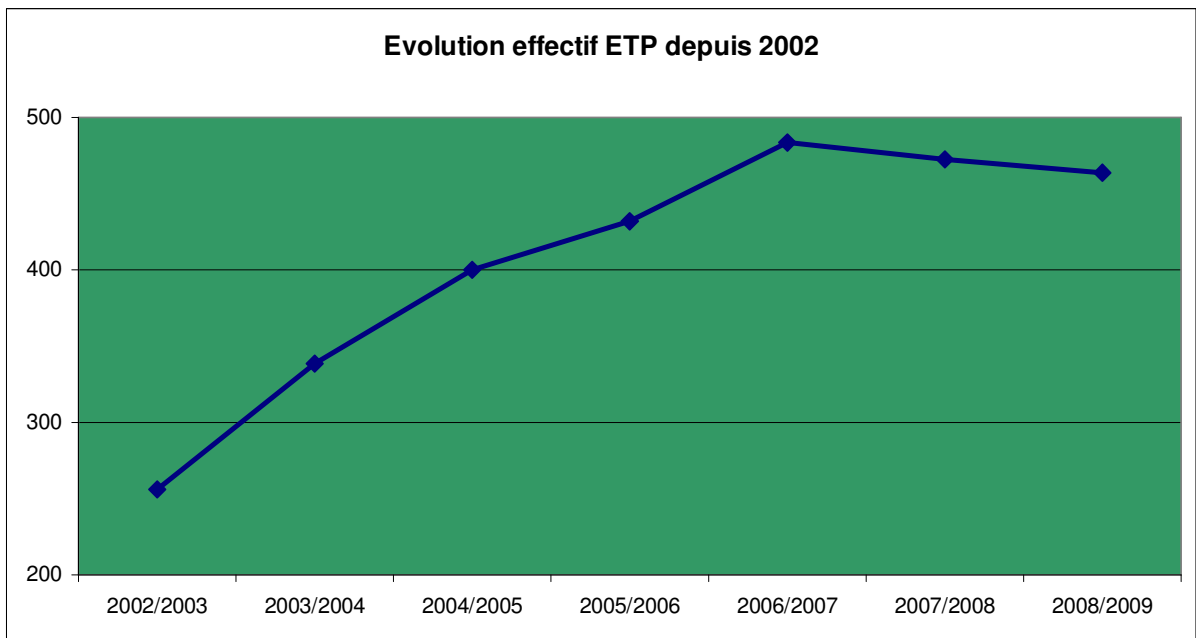
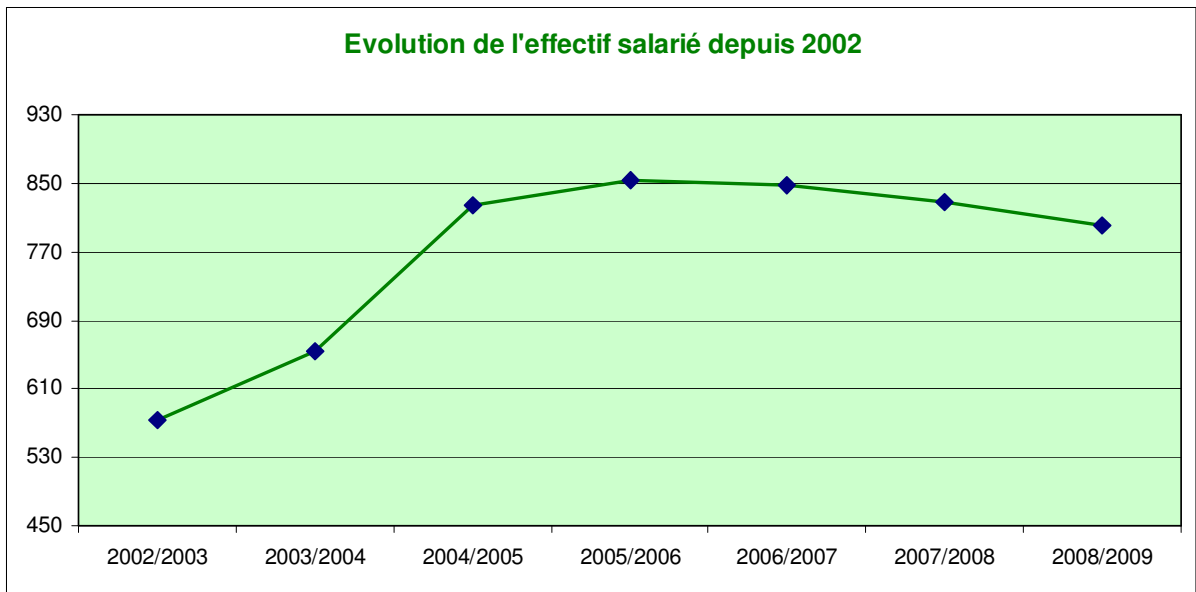
- **Effectif**



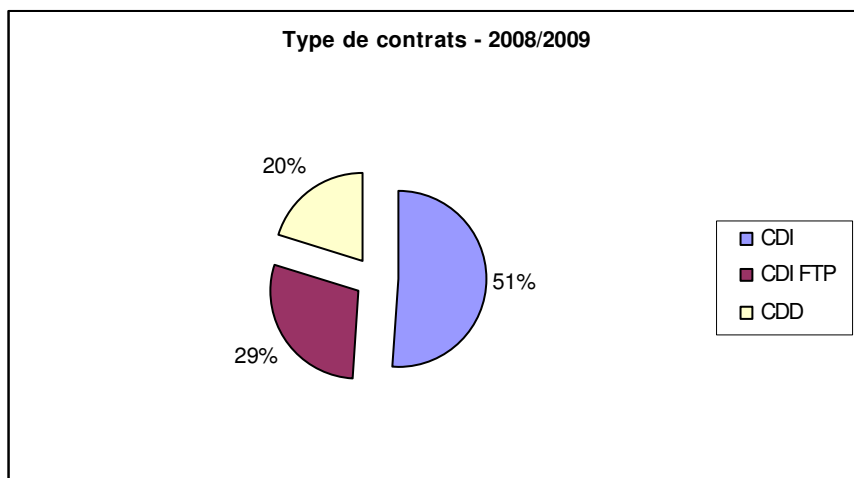
↪ L'effectif temps plein par rapport à l'effectif temps partiel augmente légèrement puisque 16% des salariées sont à temps plein contre 14% au cours des années précédentes.

↪ L'effectif total décline légèrement.

-----

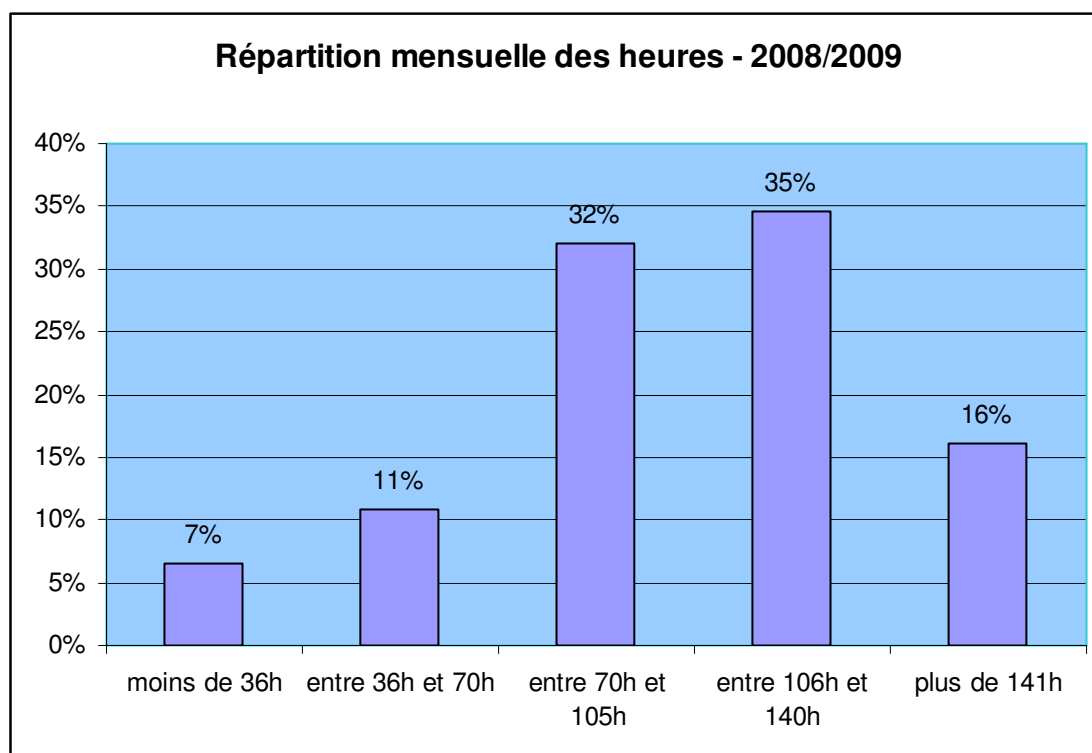


- **Types de contrats**



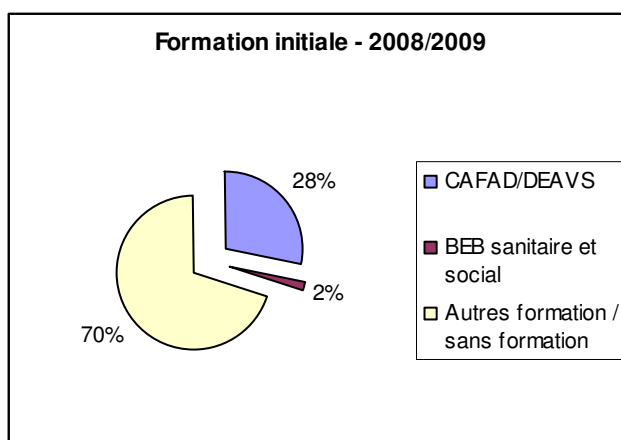
↪ La part des CDI continue de progresser : 80 % en 2008 contre 75 % en 2007

- **Heures mensuelles par salariées**



↪ 83 % des salariées réalisent plus de 70 h par mois, 75 % en 2007/2008 et 72% en 2005/2006

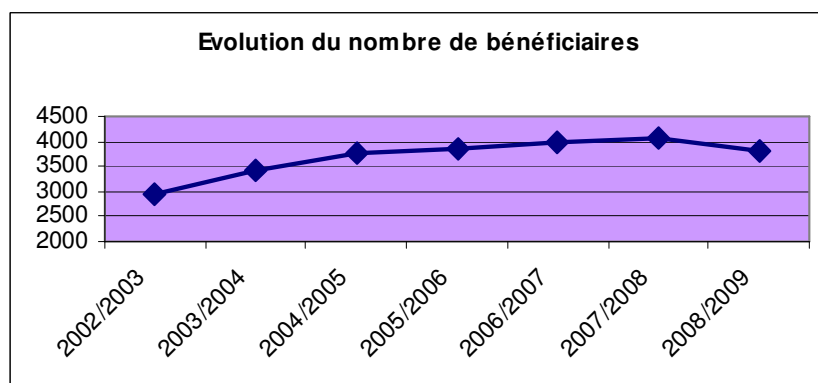
- **Formation**



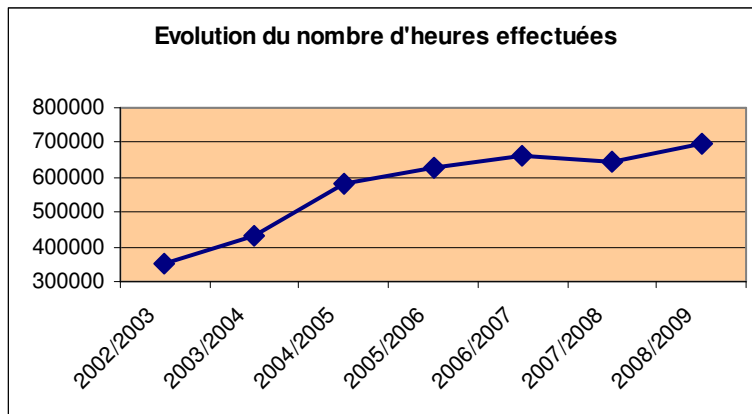
**30 % des salariés possèdent le CAFAD/DEAVS ou un BEP sanitaires et social (contre 28% en 2006)**

**70 % des autres salariés ont un diplôme sans relation directe avec leur métier ou ne possèdent pas de diplôme**

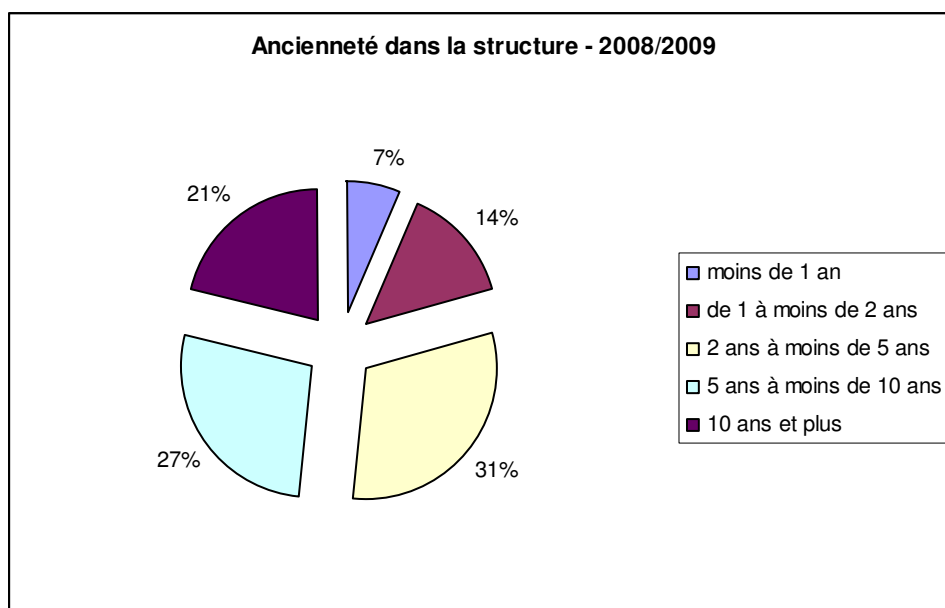
- **Nombre de bénéficiaires et heures effectuées**



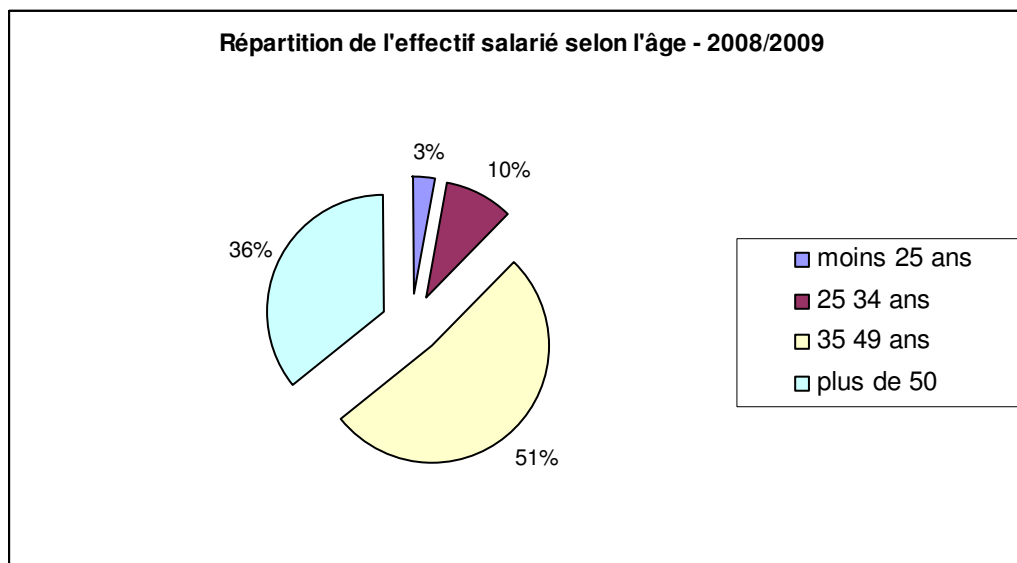
↘ Le nombre de bénéficiaires diminue légèrement pour la première fois depuis 2002, par contre le nombre d'heures augmente nettement.



- **Ancienneté et âge des salariées**



↳ 79% des salariés sont salariés depuis plus de 2 ans, contre 77 % en 2007, et 48 % depuis plus de 5 ans contre 44% en 2007.



➤ 87% ont 35 ans et plus, et  
36 % ont 50 ans ou plus

## Synthèse

- Légère baisse de l'effectif salarié total, compensé par une augmentation du temps plein et du nombre d'heures réalisées par les salariées par mois.
- Tendence également à une légère baisse du nombre de bénéficiaires mais on assiste à une augmentation du nombre d'heures effectuées
- 48 % des salariées sont dans la même structure depuis plus de 5 ans.
- 36 % d'entre elles ont plus de 50 ans.

## L'EVOLUTION DE LA STRUCTURE DE LA POPULATION DE PLUS DE 60 ANS SUR LE PAYS DE COMMINGES PYRENEES

### 1. Evolution de la population de plus de 60 ans entre 1999 et 2006

© Insee

**Tableau 1 – Evolution de la population sur le Pays de Comminges Pyrénées entre le RGP 1999 et le RP 2006**

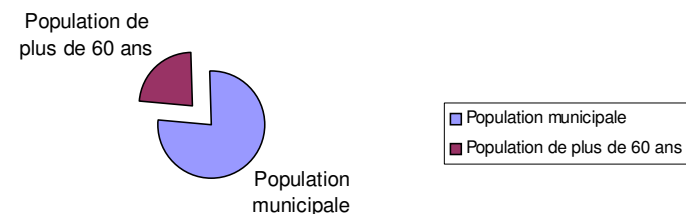
Source : Insee, RP2006 exploitation principale.

Nom de la zone : Saint-Gaudens (312 - Arrondissement)

Population en 2006 (princ)	Population en 1999 (princ)	Pop 60-74 ans en 2006 (princ)	Pop 75 ans ou plus en 2006 (princ)	Pop 60-74 ans en 1999 (princ)	Pop 75 ans ou plus en 1999 (princ)	Pop de plus de 60 ans en 2006 (princ)	Pop de plus de 60 ans en 1999 (princ)
75213	71974	13503	10306	14734	8510	23809	23244

- ↪ la part des plus de 60 ans dans la population totale diminue très légèrement entre le RGP 1999 et le RP 2006 : 32,29 % en 1999 contre 31,66 % en 2006.
- ↪ cependant, la part de la tranche d'âge « 75 ans et plus » et plus importante en 2006 qu'en 1999 : 11,82 % en 1999 contre 13,70% en 2006.
- ↪ au cours de la même période, la population municipale du Comminges a augmenté de 4,5 % alors que la population âgée de plus de 75 ans a progressé de 20 %.

**Population de plus de 60 ans dans la population municipale sur le Pays de Comminges Pyrénées en 2006**



## 2. Structure de la population de plus de 60 ans

### a. Pays de Comminges Pyrénées

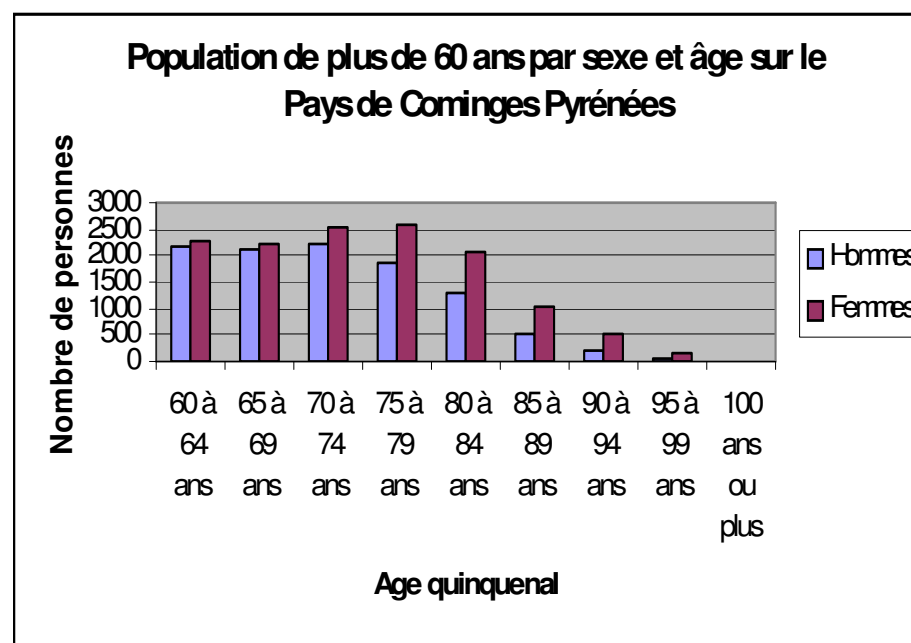
© Insee

**Tableau 1 - Population de plus de 60 ans par sexe et âge**

Source : Insee, RP2006 exploitation principale.

Nom de la zone : Saint-Gaudens (312 - Arrondissement)

Age quinquennal	Sexe		Ensemble
	Hommes	Femmes	
60 à 64 ans	2171	2255	4426
65 à 69 ans	2099	2239	4338
70 à 74 ans	2215	2525	4740
75 à 79 ans	1846	2570	4416
80 à 84 ans	1308	2082	3391
85 à 89 ans	519	1014	1533
90 à 94 ans	191	535	726
95 à 99 ans	47	163	210
100 ans ou plus	8	22	30
<b>Ensemble</b>	<b>10404</b>	<b>13405</b>	<b>23810</b>



© Insee

**Tableau 2 : Population de plus de 60 ans par sexe, âge et catégorie de population**

Source : Insee, RP2006 exploitation principale.

Nom de la zone : Saint-Gaudens (312 - Arrondissement)

↳ 95 % de la population âgée de plus de 60 ans vivent à leur domicile.

Sexe : Ensemble									
Age quinquennal	Population des ménages	Service de moyen ou long séjour	Communauté religieuse	Caserne	Foyer étudiant	Etablissement social de court séjour	Autre catégorie de communauté	Habitation mobile (yc marinier, ss- abri)	Ensemble
60 à 64 ans	4360	56	1	0	2	0	0	6	<b>4426</b>
65 à 69 ans	4256	76	3	0	1	0	0	2	<b>4338</b>
70 à 74 ans	4615	117	2	0	3	0	0	3	<b>4740</b>
75 à 79 ans	4257	155	1	0	1	0	0	2	<b>4416</b>
80 à 84 ans	3145	237	8	0	0	0	0	0	<b>3391</b>
85 à 89 ans	1329	198	6	0	0	0	0	0	<b>1533</b>
90 à 94 ans	572	154	0	0	0	0	0	0	<b>726</b>
95 à 99 ans	143	65	1	0	0	0	0	0	<b>210</b>
100 ans ou plus	21	9	0	0	0	0	0	0	<b>30</b>
<b>Ensemble</b>	<b>22698</b>	<b>1067</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>23810</b>

**Sexe : Homme**

Age quinquennal	Population des ménages	Service de moyen ou long séjour	Communauté religieuse	Caserne	Foyer étudiant	Etablissement social de court séjour	Autre catégorie de communauté	Habitation mobile (yc marinier, ss-abri)	Ensemble
60 à 64 ans	2131	35	1	0	0	0	0	4	2171
65 à 69 ans	2059	39	0	0	0	0	0	1	2099
70 à 74 ans	2151	60	2	0	1	0	0	1	2215
75 à 79 ans	1787	57	0	0	0	0	0	2	1846
80 à 84 ans	1229	77	2	0	0	0	0	0	1308
85 à 89 ans	467	53	0	0	0	0	0	0	519
90 à 94 ans	167	25	0	0	0	0	0	0	191
95 à 99 ans	42	5	0	0	0	0	0	0	47
100 ans ou plus	5	3	0	0	0	0	0	0	8
<b>Ensemble</b>	<b>10038</b>	<b>354</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>10404</b>

**Sexe : Femmes**

Age quinquennal	Population des ménages	Service de moyen ou long séjour	Communauté religieuse	Caserne	Foyer étudiant	Etablissement social de court séjour	Autre catégorie de communauté	Habitation mobile (yc marinier, ss-abri)	Ensemble
60 à 64 ans	2229	21	0	0	2	0	0	2	2255
65 à 69 ans	2197	37	3	0	1	0	0	1	2239
70 à 74 ans	2464	57	0	0	2	0	0	2	2525
75 à 79 ans	2470	98	1	0	1	0	0	0	2570
80 à 84 ans	1916	160	6	0	0	0	0	0	2082
85 à 89 ans	862	145	6	0	0	0	0	0	1014
90 à 94 ans	405	130	0	0	0	0	0	0	535
95 à 99 ans	101	60	1	0	0	0	0	0	163
100 ans ou plus	16	6	0	0	0	0	0	0	22
<b>Ensemble</b>	<b>12660</b>	<b>714</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>13405</b>

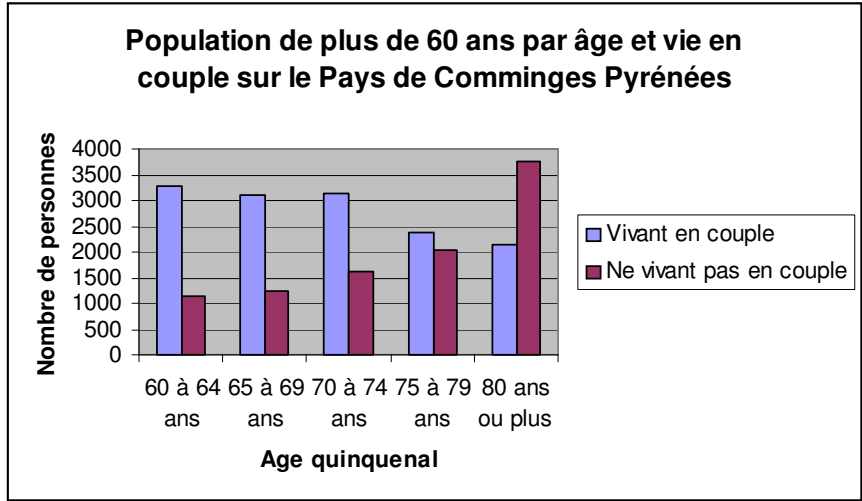
© Insee  
**Tableau 3 : Population de plus de 60 ans par sexe, âge et vie en couple**  
*Source : Insee, RP2006 exploitation principale.*  
*Nom de la zone : Saint-Gaudens (312 - Arrondissement)*

**Sexe : Ensemble**

Age quinquennal	Vie en couple		Ensemble
	Vivant en couple	Ne vivant pas en couple	
60 à 64 ans	3278	1148	4426
65 à 69 ans	3113	1225	4338
70 à 74 ans	3135	1605	4740
75 à 79 ans	2377	2039	4416
80 ans ou plus	2136	3754	5890
<b>Ensemble</b>	<b>14039</b>	<b>9771</b>	<b>23810</b>

**Sexe : Hommes**

Age quinquennal	Vie en couple		Ensemble
	Vivant en couple	Ne vivant pas en couple	
60 à 64 ans	1645	526	2171
65 à 69 ans	1637	462	2099
70 à 74 ans	1641	573	2215
75 à 79 ans	1303	543	1846
80 ans ou plus	1319	755	2074
<b>Ensemble</b>	<b>7545</b>	<b>2859</b>	<b>10405</b>

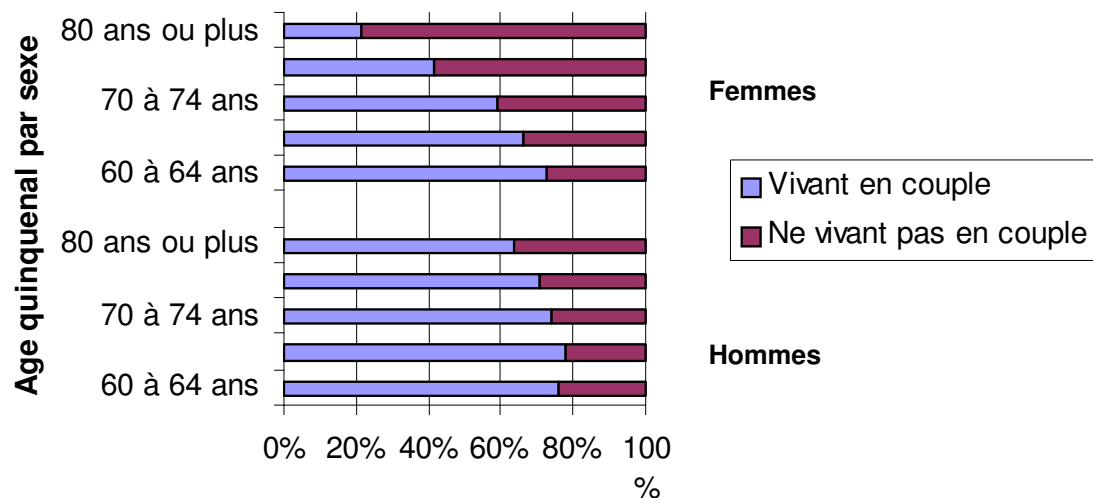


**Sexe : Femmes**

Age quinquennal	Vie en couple		Ensemble
	Vivant en couple	Ne vivant pas en couple	
60 à 64 ans	1633	621	2255
65 à 69 ans	1476	763	2239
70 à 74 ans	1494	1031	2525
75 à 79 ans	1073	1497	2570
80 ans ou plus	817	2998	3815
<b>Ensemble</b>	<b>6493</b>	<b>6910</b>	<b>13404</b>

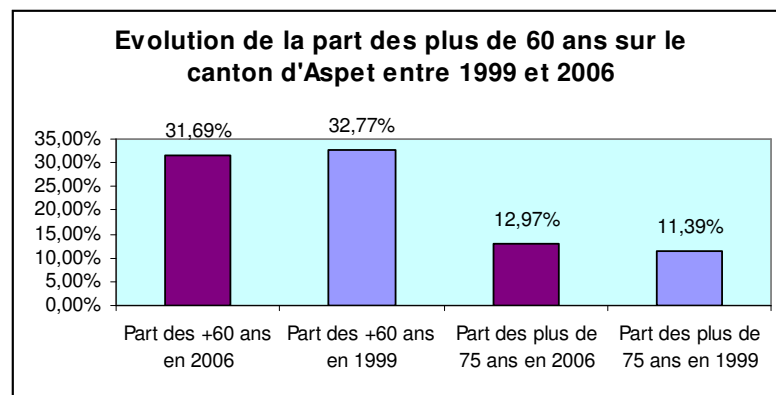
- ↪ la part des femmes ne vivant pas en couple est plus importante que celle des hommes à partir de 75 ans : 60% contre 25%.
- ↪ cette tendance s'accroît pour des âges avancés : 80 % des femmes de plus de 80 ans ne vivent pas en couple contre seulement 36 % des hommes.

**Population de plus de 60 ans sexe, âge et vie en couple sur le Pays de Comminges Pyrénées**

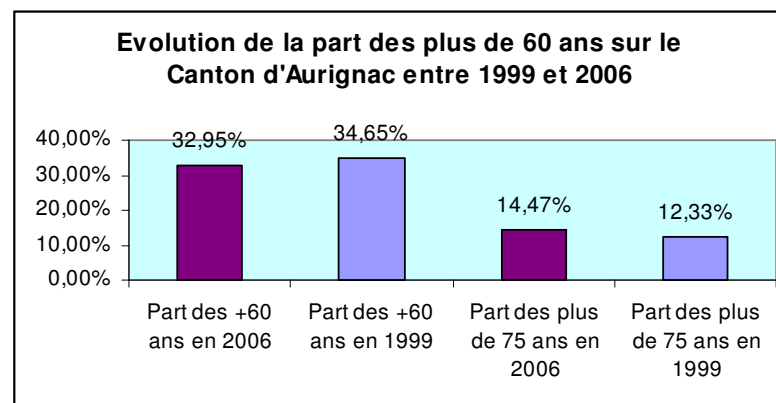


## b. Données cantonales

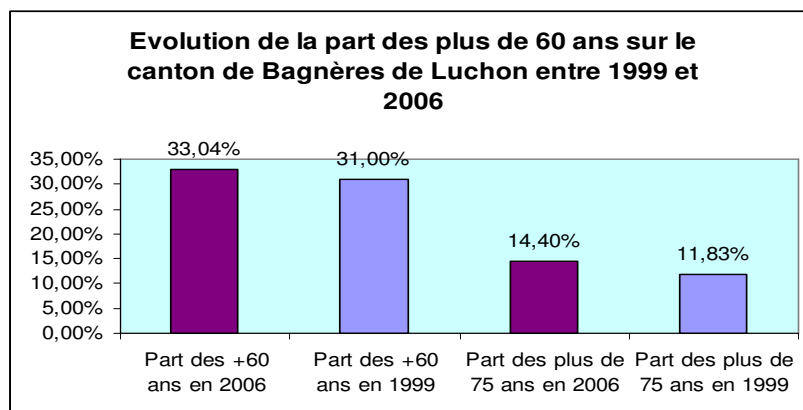
↳ Canton d'Aspet



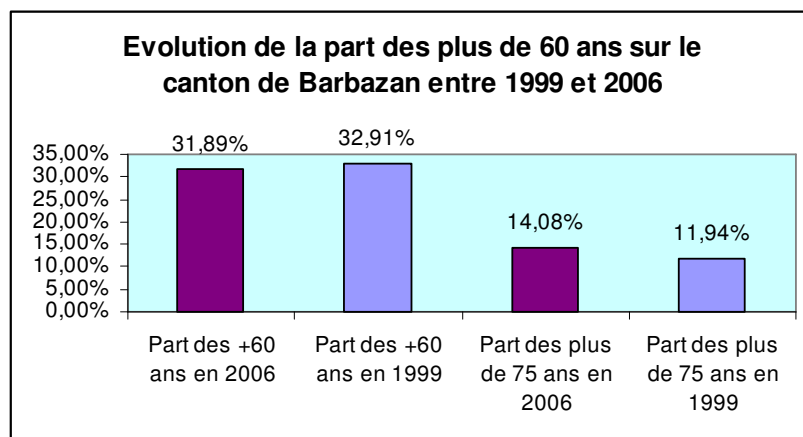
↳ Canton d'Aurignac



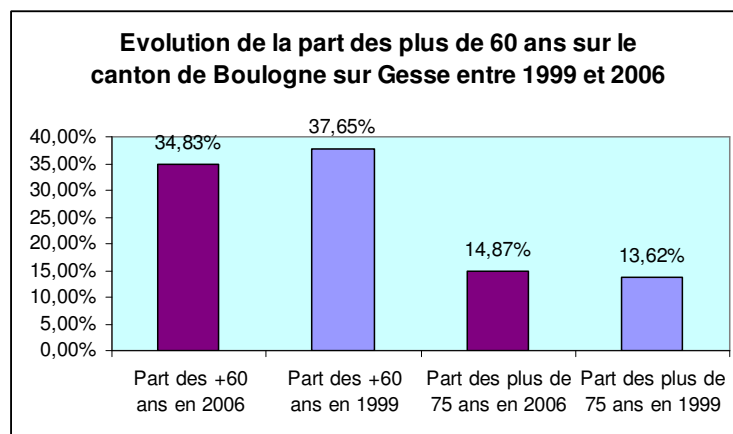
↪ Canton de Bagnères de Luchon



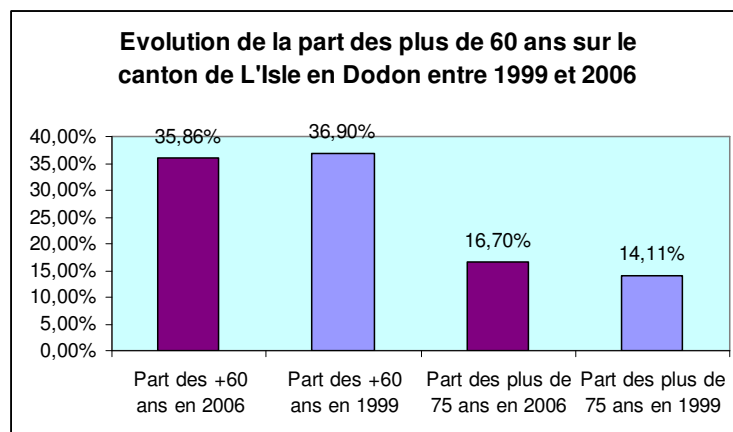
↪ Canton de Barbazan



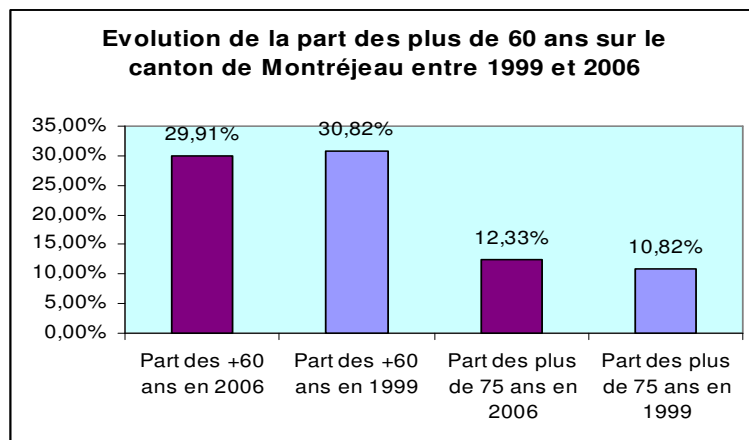
↪ Canton de Boulogne sur Gesse



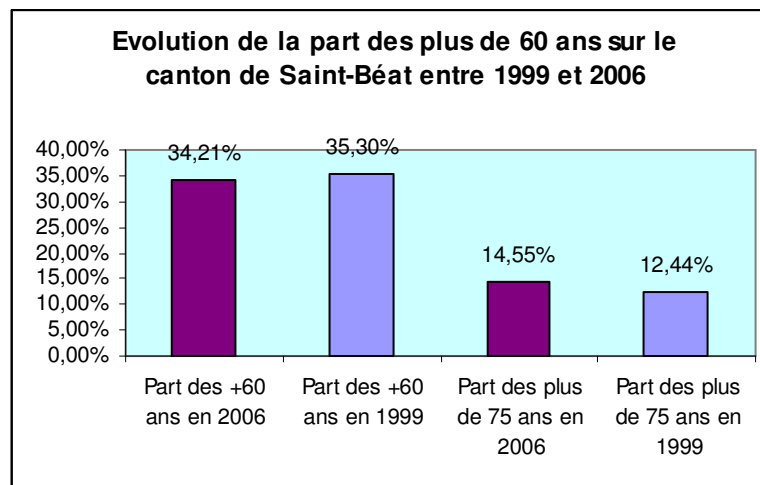
↪ Canton de L'Isle en Dodon



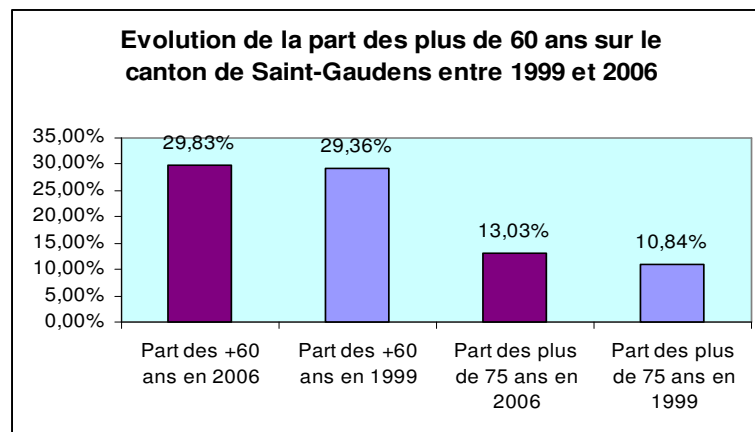
↪ Canton de Montréal



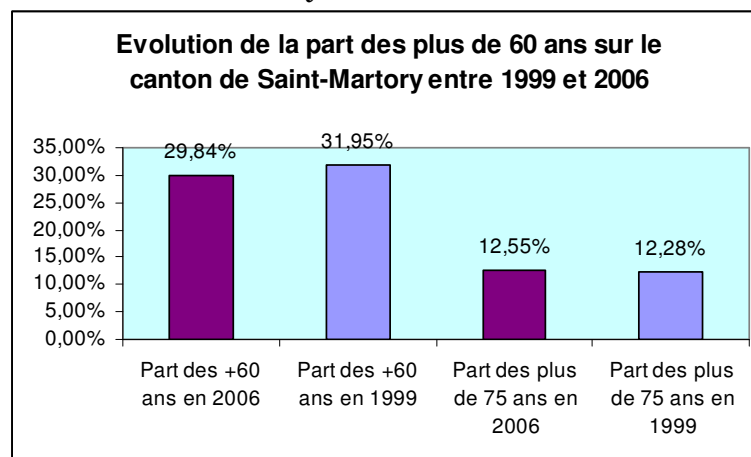
↪ Canton de Saint-Béat



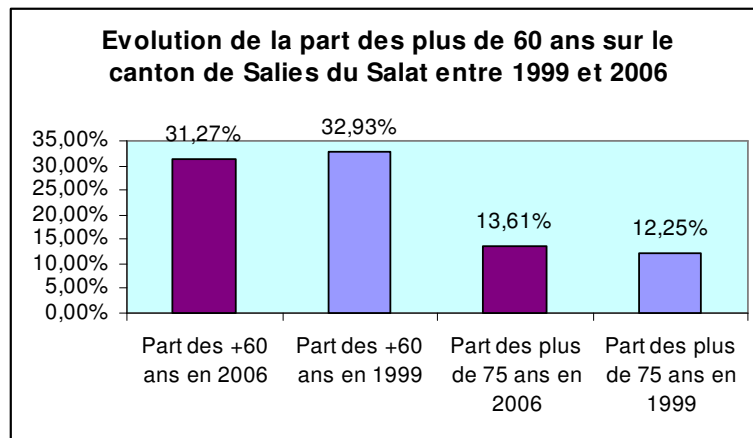
## ↪ Canton de Saint-Gaudens



## ↪ Canton de Saint-Martory



↳ Canton de Salies du Salat



## ANNEXES

- FICHE EXPERIENCE ADRETS

- ARTICLE « LA DEPECHE DU MIDI » - REMISE DES DIPLOMES VAE

- DEPLIANT DE PRESENTATION DE LA JOURNEE SUR L'APPRENTISSAGE

- PLAN DEPARTEMENTAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

- PRESENTATION DU SAMETH ET FICHE DE SIGNALEMENT