

Les 10 métiers les plus recherchés sur le bassin d'emploi de Saint-Gaudens

Nombre de projets de recrutement

Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) **166**

Aides Aides, apprentis apprentis, employés polyvalents de cuisine **100**

Employés de l'hôtellerie **96**

Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) **94**

Aides Aides-soignants (médecin médico-psycho psycho., auxil auxil. puériculture puériculture, assistants médicaux... médicaux...) **63**

Aides à domicile et aides ménagères **61**

Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs éducateurs) **53**

Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires **52**

Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture **50**

Serveurs de cafés cafés, de restaurants (y.c. commis commis) **44**

Fiche technique de l'enquête BMO 2011

Enquête par questionnaires, réalisée entre octobre et décembre 2010. La population mère est constituée : des établissements relevant de l'Assurance chômage, des établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois, de ceux du secteur agricole, de ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs, soit **119 285 établissements**.

L'enquête s'est appuyée sur deux échantillons de taille différente :

- Une bonne partie des questionnaires ont été adressés par voie postale : 81 026 établissements appartiennent à cet échantillon. **20 600 questionnaires postaux ont été retournés** et sont **exploitables**, soit un taux de retour de 25,4%.

- A cet échantillon sont venus s'ajouter **1 004 questionnaires obtenus par interrogation téléphonique (CATI)**.

L'échantillon total enquêté comprend donc **21 604 questionnaires exploitables**.

Les résultats présentés dans ce rapport sont relatifs à l'ensemble des deux échantillons. Il s'agit de **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la région.

Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des quatre variables de stratification :

- la taille des établissements (8 tranches),
- le secteur d'activité (24 au niveau sous-section de la NAF),
- le bassin d'emploi (22 en Midi-Pyrénées),
- les employeurs relevant de l'Assurance chômage.

BMO 2011 détaillée sur le bassin d'emploi de Saint-Gaudens

Nombre de projets : 1 732

Part de projets difficiles : 47.8 %

Part de saisonniers : 37.8 %

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	166	58.0 %	84.8 %
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	100	23.9 %	26.6 %
Employés de l'hôtellerie	96	41.8 %	93.1 %
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	94	62.3 %	43.4 %
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	63	48.6 %	15.9 %
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	61	59.9 %	56.6 %
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	53	6.2 %	0.0 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	52	100.0 %	36.4 %
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	50	0.0 %	73.9 %
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	44	42.2 %	69.7 %
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	43	65.5 %	35.5 %
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	42	40.0 %	0.0 %
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	42	90.0 %	0.0 %
Conducteurs sur rails et d'engins de traction (y compris remontées)	40	0.0 %	100.0 %

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
<u>mécaniques)</u>			
<u>Cuisiniers</u>	40	52.1 %	47.9 %
<u>Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers</u>	39	78.6 %	0.0 %
<u>Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)</u>	34	14.4 %	19.7 %
<u>Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés</u>	32	64.8 %	0.0 %
<u>Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets</u>	28	19.7 %	80.3 %
<u>Autres professionnels para-médicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)</u>	26	62.6 %	26.6 %
<u>Employés de libre-service</u>	25	22.4 %	77.6 %
<u>Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)</u>	24	88.4 %	0.0 %
<u>Charpentiers (bois)</u>	23	76.9 %	0.0 %
<u>Caissiers, pompistes</u>	23	0.0 %	0.0 %
<u>Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation</u>	19	89.4 %	0.0 %
<u>Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)</u>	19	36.5 %	0.0 %
<u>Employés de maison et personnels de ménage</u>	18	22.9 %	77.1 %
<u>Employés des services funéraires et autres services divers (développement personnel, loisirs, jeux...)</u>	18	62.6 %	25.8 %
<u>Maçons</u>	17	87.8 %	0.0 %
<u>Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques</u>	17	67.6 %	33.8 %
<u>Mécaniciens et électroniciens de véhicules</u>	16	85.2 %	0.0 %
<u>Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)</u>	16	32.6 %	19.2 %
<u>Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage</u>	16	59.2 %	0.0 %
<u>Agents d'accueil et d'information, standardistes</u>	15	78.9 %	21.1 %
<u>Eleveurs salariés</u>	12	67.8 %	32.2 %
<u>Jardiniers salariés, paysagistes</u>	12	100.0 %	100.0 %
<u>Employés de la comptabilité</u>	11	41.8 %	58.2 %
<u>Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes</u>	11	60.7 %	0.0 %
<u>Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton</u>	10	0.0 %	0.0 %

Libellé du métier		Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	9	100.0 %	31.3 %	
Vendeurs en produits alimentaires	9	30.2 %	0.0 %	
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	9	100.0 %	0.0 %	
Maraîchers, horticulteurs salariés	8	0.0 %	100.0 %	
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	8	0.0 %	0.0 %	
Techniciens médicaux et préparateurs	8	0.0 %	0.0 %	
Educateurs spécialisés	8	0.0 %	0.0 %	
Professionnels de l'action sociale (assistants sociaux, conseillers en économie sociale familiale)	8	100.0 %	0.0 %	
Sportifs et animateurs sportifs	8	48.6 %	74.9 %	
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	7	0.0 %	48.0 %	
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	7	0.0 %	0.0 %	
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	7	0.0 %	0.0 %	
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	7	0.0 %	0.0 %	
Professionnels des spectacles	7	100.0 %	0.0 %	
Vétérinaires	7	100.0 %	0.0 %	
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	7	25.0 %	0.0 %	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	6	0.0 %	66.7 %	
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	6	100.0 %	0.0 %	
Techniciens experts (inspecteurs de conformité...)	6	0.0 %	0.0 %	
Conducteurs et livreurs sur courte distance	6	61.4 %	38.6 %	
Secrétaires de direction	6	0.0 %	0.0 %	
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	6	0.0 %	0.0 %	
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	6	0.0 %	0.0 %	
Médecins	6	51.3 %	0.0 %	
Techniciens en électricité et en électronique	5	22.8 %	77.2 %	

Libellé du métier		Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	5		40.7 %	59.3 %
Employés de la banque et des assurances	5		0.0 %	0.0 %
Cadres de la banque	5		0.0 %	0.0 %
Pharmaciens	5		0.0 %	0.0 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	4		58.1 %	0.0 %
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	4		100.0 %	0.0 %
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	4		100.0 %	0.0 %
Vendeurs en gros de biens d'équipement et intermédiaires	4		100.0 %	0.0 %
Télévendeurs	4		0.0 %	0.0 %
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	3		100.0 %	0.0 %
Techniciens en mécanique et travail des métaux	3		100.0 %	0.0 %
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	3		100.0 %	0.0 %
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	3		0.0 %	0.0 %
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	3		100.0 %	0.0 %
Conducteurs routiers et grands routiers	3		0.0 %	100.0 %
Ouvriers qualifiés divers de type artisanal (reliure, gravure, métallerie d'art...)	3		100.0 %	0.0 %
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	3		0.0 %	0.0 %
Vendeurs généralistes	3		0.0 %	100.0 %
Assistantes maternelles	3		0.0 %	0.0 %
Psychologues, psychothérapeutes	3		100.0 %	0.0 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	2		0.0 %	0.0 %
Electriciens du bâtiment	2		100.0 %	0.0 %
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	2		0.0 %	0.0 %
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	2		100.0 %	0.0 %
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2		0.0 %	0.0 %
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	2		52.2 %	47.8 %

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
<u>Ouvriers qualifiés en métallurgie, verre, céramique, matériaux de construction, énergie</u>	1	0.0 %	0.0 %
<u>Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement</u>	1	100.0 %	0.0 %
<u>Boulangers, pâtisseries</u>	1	0.0 %	100.0 %
<u>Chefs cuisiniers</u>	1	0.0 %	100.0 %